

正本

檔 號：

保存年限：

# 臺中市政府 函



420

臺中市豐原區東仁街138號

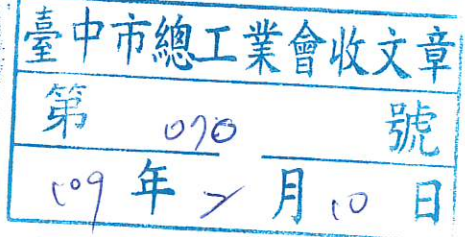
地址：40701臺中市西屯區臺灣大道3段99號4樓

承辦人：王靜怡

電話：04-22289111#35227

電子信箱：yi0321@taichung.gov.tw

受文者：臺中市工業總會(臺中縣工業會)



發文日期：中華民國109年2月6日

發文字號：府授勞動字第10900237311號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如說明一

主旨：為因應「嚴重特殊傳染性肺炎」疫情，各級醫療院所或相關廠商（如製造、物流、通路商等）配合防疫需求致生延長工時疑義，詳如說明，請查照並轉知所屬會員、事業單位知照。

說明：

- 一、依據勞動部109年2月3日勞動條3字第1090130090號函辦理。  
(隨函檢附)
- 二、查「嚴重特殊傳染性肺炎」疫情快速升溫，各級醫療院所，以及生產口罩、消毒酒精等防疫器具用品之工廠為配合防疫需求趕工生產，物流、通路商配合即時運送、供應等，除一般平日、休息日或休假日之加班規定外，尚可適用勞動基準法第32條第4項及第40條有關「天災、事變或突發事件」情況下的特殊加班規定。
- 三、復查勞動基準法第32條第4項規定：「因天災、事變或突發事件，雇主有使勞工在正常工作時間以外工作之必要者，得將工作時間延長之。但應於延長開始後24小時內通知工會；無工會組織者，應報當地主管機關備查。延長之工作時間，雇主應於事後補給勞工以適當之休息。」，本條項特殊加班規定主要運用於「平日」或「休息日」之加班，加班費仍應依同法第24條規定計發。其當日延長工作時間連同正常工作時間，得不受1日不得超過12小時之限制，且其延長工作時

間得不併入1個月不得超過46小時之限度計算。惟雇主應於延長開始後24小時內通知工會；無工會組織者，應報當地主管機關備查，並於事後補給勞工適當之休息。

- 四、又勞動基準法第40條規定：「因天災、事變或突發事件，雇主認有繼續工作之必要時，得停止第36條至第38條所定勞工之假期。但停止假期之工資，應加倍發給，並應於事後補假休息。前項停止勞工假期，應於事後24小時內，詳述理由，報請當地主管機關核備。」，本條項之特殊加班規定運用於「假日」，包括「國定假日」、「特別休假」及「例假」。雇主在符合「天災、事變或突發事件」之法定要件下，得停止勞工之例假或休假，要求勞工繼續工作，不受「不得連續工作超過6日」之原則性規範，其當日延長工作時間連同正常工作時間，得不受1日不得超過12小時之限制，且其延長工作時間得不併入1個月不得超過46小時之限度計算。惟雇主仍應於事後24小時內，詳述理由，報請當地主管機關核備。至停止假期之工資，應加倍發給，並應於事後補假休息。
- 五、考量「嚴重特殊傳染性肺炎」疫情，因配合防疫致有延長工時之需求者，得依上開規定辦理。

正本：台中市總工會、臺中市職業總工會、台中市產業總工會、臺中直轄市總工會、大臺中職業總工會、台中市工業會、臺中市商業會、臺中市工業總會(臺中縣工業會)、臺中市大臺中商業會(臺中縣商業會)、台中工業區廠商協進會、臺中市大里工業區廠商協進會、大甲幼獅工業區廠商協進會、臺中市台中港關連工業區廠商協進會、臺中市港加工出口區廠商協進會、臺中市精密機械科技園區廠商協進會、臺中市豐洲科技工業園區廠商協進會、臺中市仁化工業區廠商協進會、臺中市霧峰工業區廠商協進會、臺中市潭雅神工業廠商協進會

副本：臺中市政府勞工局(含附件)

市長 盧秀燕

