

經濟部產業移工防疫經驗分享會 出席人員簽名冊

本業遺失，以
電子表單取代

主辦單位：工業局

時 間	111年3月9日(星期三) 下午14時	地 點	本部第1會議室	
主持人	林次長全能	紀錄		
出 席 人 員				
	機 關 (單 位)	職 稱	簽 名 (請以正楷書寫，以利辨識)	備 註
1	衛生福利部醫福會	執行長	王必勝	
2	勞動部勞動力發展署	副組長	蘇裕國	
3	經濟部工業局	局長	呂正華	
4	國營事業委員會	執行長	林漢隆科長 代	
5	經濟部工業局	副組長	顏鳳旗	
6		副組長	盧文燦	
7		副組長	王麗珠	
8		科長	李純孝	
9		研究員	林鴻基	
10				
11	京元電子(股)公司	副總經理	李坤光	
12	智邦科技(股)公司	副總經理	李訓德(線上)	
13	智邦科技(股)公司	總經理特助	(請假)	
14	台灣中油(股)公司 工安處	處長	黃三泰	
15	台灣半導體產業協會	資深協理	吳素敏	

經濟部產業移工防疫經驗分享會

出席人員簽名冊

主辦單位：工業局

時間	111年3月9日(星期三) 下午14時	地點	本部第1會議室
主持人	林次長全能	紀錄	
出席人員			
機關(單位)	職稱	簽名 (請以正楷書寫,以利辨識)	備註
16	台灣區電機電子工業同業公會	副秘書長	顏嘉秋
17	台北市電腦商業同業公會	法務長	黃春雲
18		經理	楊郁迪
19	台灣電路板協會	秘書長	黃嘉政
20	台灣顯示器產業聯合總會	秘書長	張上文
21	台灣區車輛工業同業公會	常務理事暨主任委員	吳志雄
22	臺灣機械工業同業公會	常務監事	白文亮
23	台灣螺絲工業同業公會	常務理事	孫祥
24	台灣鋼鐵工業同業公會	常務理事	吳海布
25	臺灣手工具工業同業公會	監事召集人	賴政
26	台灣區絲織工業同業公會	秘書長	葉乙昌(線上)
27	台灣區絲綢印染整理工業同業公會	秘書長	李惠敏(線上)
28	台灣區棉布印染整理工業同業公會	秘書長	簡煥雲
29	台灣區塑膠製品工業同業公會	秘書長	杜淑華
30	台灣橡膠暨彈性體工業同業公會	總幹事	陳鈺光

經濟部產業移工防疫經驗分享會

出席人員簽名冊

主辦單位：工業局

時 間	111年3月9日(星期三) 下午14時	地 點	本部第1會議室	
主持人	林次長全能	紀錄		
出 席 人 員				
機 關 (單 位)	職 稱	簽 名 (請以正楷書寫，以利辨識)	備 註	
31	鋼鐵公會	總幹事	沈銘全	
32	>	專員	蘇文竹	
33	機械公會	組長	黃以豐	
34				
35				

經濟部產業移工防疫經驗分享會會議紀錄

壹、時間：111年3月9日(星期三)下午2時

貳、地點：經濟部工業局第1會議室

參、主席：王部長美花(林全能次長代為主持) 紀錄：林鴻基

肆、出席人員：實體出席28人，簽名冊如附件1，線上出席計422人

伍、報告事項：

- 一、移工防疫管理經驗分享 衛生福利部醫福會/王必勝執行長
- 二、放寬邊境管制移工引進及防疫 勞動力發展署/蘇裕國副組長
- 三、產業防疫經驗分享(一) 京元電子/李坤光副總
- 四、產業防疫經驗分享(二) 智邦科技/李訓德副總(線上視訊)
- 五、產業防疫經驗分享(三) 台灣中油/黃三泰處長

陸、發言紀要：(交流提問整理摘錄)

- 一、台灣車輛工業同業公會：移工團體赴外接種疫苗，增加外界接觸及群聚感染的機率，也增加企業負擔，建議可以專案來工廠進行施打，公司也願意負擔費用，如此可降低風險並促進安全與接種率；之前曾向地方衛生局申請，地方衛生局回應須請示上級。

衛生福利部醫福會 王執行長回應：

- (一) 目前社區感染鏈都釐清，如能遵守戴口罩等防疫規定，外出接種疫苗而感染之風險低。
- (二) 這個建議可行，目標明確，符合政策，將通知地方政府衛生局配合推動。
- (三) 之後企業可直接洽當地衛生局，媒合適當醫療院所來廠進行疫苗接種。

- 二、台灣區塑膠製品工業同業公會：(1)關於移工留才久用的政策，建議開放產業公會提供技術成熟認定服務，(2)現行移工入境尚需10天隔離與7天自主管理由業主負擔薪資，加

上其他檢疫相關規定，造成移工尚未進入公司服務就要支付約 6 萬費用，政府是否能夠協助或補助。

經濟部 林次長回應：

關於移工留才久用建議，視需要再由經濟部與勞動部討論，請勞動部回答第(2)個建議。

勞動部勞動力發展署 蘇副組長回應

(一)目前僅就社福移工考量申請人負擔，提供隔離費用 1,250(元/日)補助，上限為費用二分之一。

(二)在產業移工的補助上，勞動部了解企業有成本考量，目前自主健康管理期間不能上班的規定尚未放寬，會持續檢討。

衛生福利部醫福會 王執行長回應：

(一)疫情指揮中心審慎評估，如疫情持續穩定，朝減少隔離天數的方向努力，未來再放寬自主健康管理期間上班，可減輕企業負擔。

(二)如剛剛的報告，建議移工仲介管理機構或是企業業主可以朝成立檢疫宿舍的方式進行，亦可大幅降低成本。

三、**台灣區棉布印染整理工業同業公會：**(1)鄰國(日、越)已開放接種兩劑疫苗的移工入境不用隔離，而國內在現行防疫政策需搭配防疫旅館進行隔離檢疫，但在旅館房間數量有限下，造成外籍移工須排隊入境；建議可放寬讓人力仲介內含衛浴的移工宿舍用於檢疫，期能加速移工引入、因應日漸增加的訂單。(2)在兼顧人權與工作權的同時，要求移工尊重工作契約，避免在原雇主為資深移工申請並取得居留權後，藉故提出轉換雇主，影響原雇主權益。

勞動部勞動力發展署 蘇副組長回應：

目前外籍移工為三年一聘，若無可歸責雇主之因素，移工不能片面主張解約；或轉換雇主須經原雇主同意；同時，110

年 8 月修改規定，移工若提出轉換經勞動部同意，同工作類別之雇主於十四天內可優先承接聘用，逾十四天後才可轉換產業。

經濟部林次長回應：

- (一)關於移工入境檢疫部分，稍早王執行長已有詳細說明，在落實防疫下未來將會逐步放寬。
- (二)關於資深移工的相關議題，本部未來將與勞動部就產業關心事項密切討論。

四、**台灣電路板協會：**疫情期間，無法使不適任之移工順利返國，滯留台灣期間仍由原雇主照顧，衍生龐大費用，想請問勞動部是否有因應。

勞動部勞動力發展署 蘇副組長回應：

關於不適任移工出境部分，就業服務法規定解約移工的出境安排是由雇主負擔；先前疫情嚴峻下各國均封鎖國境，也影響移工返國，但隨各國邊境逐步開放、航班正常化，將可加速不適任移工返國。

五、**台灣車輛工業同業公會：**新冠肺炎患者的治療藥劑目前只採購 2 萬個療程，遠不敷需要，建議提高採購量，經費可以使用健保，業者也可以分擔。

衛生福利部醫福會 王執行長回應：

- (一)雖然目前僅買斷 2 萬個療程藥劑，衛福部透過與藥商簽訂的採購契約，藥商需依照我國要求時間與數量提供藥劑，確保未來藥劑供應沒有問題，也避免藥品囤積造成逾期報廢，善盡預算運用責任。
- (二)全世界努力發展新藥，未來應該還有更多具備效力、經濟、安全的藥物，將視國際情勢與疫情發展，保持採購彈性可發揮藥物儲備的有效投資與治療效益。

六、台灣區電機電子工業同業公會：越南與日本開放接種兩劑者不需隔離，建議我國可以放寬讓已接種三劑者，經 PCR 檢測陰性後，由工廠配合實施分艙分流的管理，使移工不須經過隔離上工。

衛生福利部醫福會 王執行長回應：

- (一)目前境外有傳染力者多，然各國檢測之方式、來源、品質不一，雖然遵守二日內 PCR 檢查陰性才能登機，仍有賴我國入境檢測來確認。
- (二)以昨(3/8)日入境篩檢狀況為例，仍有幾個航班確診率接近 20%，其中不乏確診者之 PCR 值低，具高傳染力。
- (三)如果邊境防疫鬆懈，讓許多具傳染力的移工進入到工廠，將會造成工廠防疫管理的困境，我們也持續分析入境檢測案例，以穩健、漸進的方式放寬，減少破口風險。

柒、會議結論

- 一、會議主席林次長徵詢本次會議主講人同意將簡報提供予與會代表及企業廠商參考，如附件 2~6。
- 二、後續請本部工業局持續與各產業公協會合作，提醒落實防疫工作，加速未來邊境管制逐步鬆綁。

捌、散會（下午4時30分）

玖、附記

- 一、會議簡報電子檔案已發布於本部工業局產業競爭力發展中心網站之最新消息與防疫專區，提供企業廠商下載參考，網址：<https://assist.nat.gov.tw/>。
- 二、會議過程已製成教育訓練影片，近日將於本部網站之多媒體網路影音及本部工業局網站之影音專區上架，網址分別為：
 - (一) https://www.moea.gov.tw/Mns/populace/videos/VideoRss.aspx?kind=V&menu_id=10447
 - (二) https://www.moeaidb.gov.tw/view/rwd_tw/film/。