

# 勞動部勞動力發展署中彰投分署 2022 勞動提案金讚獎 報名簡章

## 壹、緣起

勞動部勞動力發展署中彰投分署(以下簡稱本分署)於 103 年 2 月 17 日正式整合職業訓練、就業服務、技能檢定、創業服務等多元資源，以中彰投地區為營運核心，並以成為全國勞動力發展之領航者為願景，除提供轄區民眾、事業單位及民間團體各項服務措施外，更致力於促進中彰投地區之勞動力開發、提升及運用。

為引領轄區企業團體共同精進成長，希冀藉由公開遴選事業單位或民間團體在勞動力開發、提升及運用上，所規劃推動執行成效良好、可提供他單位學習的方案案例，透由最佳實務標竿方案案例的選拔，以及經驗學習分享，達到帶動與擴散的效益，藉此從他人經驗中獲得啟發，進而在績效上獲致突破性改善，共同為在地的人力資源永續發展努力，特設置本獎項。

## 貳、目的

- 一、藉由甄選、評比及頒獎活動過程之宣導，期增進大眾對於勞動力開發、提升及運用等議題之關注，並激發事業單位及民間團體的參與，以提升轄區人力資源永續發展。
- 二、藉由選拔最佳實務標竿方案案例，樹立學習典範，並藉獲獎代表之經驗分享，達到擴散學習效益。

## 參、辦理單位

- (一)主辦單位：勞動部勞動力發展署中彰投分署
- (二)執行單位：赫爾思國際有限公司

## 肆、獎項內涵

事業單位或民間團體可就下列所述勞動力開發、提升及運用等相關內涵，檢視有無規劃推動執行成效良好、可提供他單位學習的方案案例，就其性質擇定勞動力開發、提升及運用 **1 至 2 種面向**來提報參獎。

### (一)勞動力開發：

因應在地及產業特性，開發潛在勞動力供給來源，促進多元就業，並透由輔導設計，解決企業用人問題有具體成效者，足以為他企業所學習者。  
**包含面向**：如規劃人力進用策略、僱用就業服務法第 24 條特定對象或其他就業能力薄弱者員工概況、積極運用就業促進資源、友善上述對象

職場環境規劃及促進上述對象職涯發展措施等。

## (二) 勞動力運用：

具備有效之人力運用策略及架構，讓員工技能得以展現並充分運用，適才適所有具體成效，足以為他企業所學習者。

**包含面向：**如提供工作機會與安全職場環境、招募甄選規劃及作業流程完備，以及規劃提供人員進用、工作崗位分配就業穩定等。

## (三) 勞動力提升：

具備明確之組織人才發展架構體系，且有效規劃組織訓練推動，協助員工職能提升，並與績效相連結，獲內部認同且有具體成效者，足以為他企業所學習者。

**包含面向：**如規劃組織人才發展架構體系、組織訓練推動及員工職能提升情形(含是否通過第三方訓練品質評核 ISO 或 TTQS 及職能導向訓練課程等)、積極運用職業訓練資源，以及員工職能成長與組織績效連結等。

## 伍、表揚名額及獎勵

### 一、表揚名額

(一) 金讚獎：最高 12 名，每名頒發 5 萬元之等值禮品(券)。

(二) 佳作：最高 6 名，每名頒發 2 萬元之等值禮品(券)。

### 二、獎勵

(一) 頒發獎座及獎狀。

(二) 編印得獎專刊。

(三) 得獎表揚典禮紀錄電子檔。

(四) 得獎案例實績於頒獎典禮及本分署相關網站刊登，並藉由媒體管道向社會廣為推介宣傳。

## 陸、甄選對象及資格條件

### 一、事業單位：

(一) 至當年度本分署受理報名截止日止，依法設立登記滿 3 年營運中之事業單位。但新興重要策略性產業、增資擴展或業務重整合(分)併為獨立單位者，不在此限。

(二) 已依法繳交最近 1 期勞工保險費、提撥勞工退休準備金、提繳勞工退休金及全民健康保險費。

(三) 2 年內及審查期間，未發生相關勞動法令等重大違法情事，如有上述情事，主辦單位保有撤銷獲獎資格之權利。(前開重大違法情事，係指曾因違反相關勞動法規受判刑確定、被處最高罰鍰、被處以停

工或違反同一法條經裁罰 2 次以上者。)

## 二、民間團體：

- (一) 係指依人民團體法立案之社會團體、職業團體及依民法設立登記之財團法人，並登記滿 3 年之團體。
- (二) 已依法繳交最近 1 期勞工保險費、提撥勞工退休準備金、提繳勞工退休金及全民健康保險費。
- (三) 2 年內及審查期間，未發生相關勞動法令等重大違法情事，如有上述情事，主辦單位保有撤銷獲獎資格之權利。(前開重大違法情事，係指曾因違反相關勞動法規受判刑確定、被處最高罰鍰、被處以停工或違反同一法條經裁罰 2 次以上者。)

## 柒、評審作業及標準

本獎項分初、複審 2 階段，由初審工作小組及複審評審委員會進行。

項目	內容	配分
創新性	方案內容有別於現行常見作法。	25
效益及影響	方案內容有助於解決所提出問題，對企業在勞動力開發、運用或提升上產生正面影響，並能對企業人力資源發展有所助益。	35
可持續性	方案內容具有可持續性，且達成預期效果。	20
擴散應用	方案內容具有可學習、推廣或運用價值。	20
合計		100

## 捌、報名須知

- 一、受理報名期間：即日起至 2022 年 9 月 5 日止。
- 二、獲獎之事業單位或民間團體，於得獎後次年起 3 屆內(含)不得再以相同一方案參獎。
- 三、相關報名資料如附檔；更多參賽資訊請上活動官網查詢：  
<https://reurl.cc/q5MgkE> 或掃描下方 QRCode 進入官網。

四、如有疑問可逕洽，聯絡電話 04-23596003 專案工作小組或 04-23592181  
分機 1817 葉小姐。



# 勞動部勞動力發展署中彰投分署

附件 1

## 「勞動提案金讚獎」

### 報名表

參獎單位 名稱	
參獎單位 性質	<input type="checkbox"/> 事業單位 <input type="checkbox"/> 民間團體
提案 名稱	
送件日期	年 月 日

報名編號： (由承辦單位填寫)

收件日期： 年 月 日 (由承辦單位填寫)

# 自我檢核表

附件 2

本單位 \_\_\_\_\_ (統一編號： \_\_\_\_\_)

申請勞動部勞動力發展署中彰投分署「勞動提案金讚獎」，茲自我檢核及切結如下：

項次	檢核事項	是 (打✓)	否 (打✓)
一	本單位成立時間在 3 年以上(民國 108 年 9 月 5 日前成立者)。		
二	本單位於報名截止日前 2 年及審查期間內曾發生相關勞動法令等重大違法情事(判定標準參考甄選對象及資格條件)		
三	<p>本單位應備文件(請逐項檢核)：</p> <input type="checkbox"/> 1. 報名表(附件 1) <input type="checkbox"/> 2. 自我檢核表(正本)(附件 2)。 <input type="checkbox"/> 3. 基本資料表(附件 3)。 <input type="checkbox"/> 4. 方案案例敘述及實績成效說明(附件 4)。 <input type="checkbox"/> 5. 相關事蹟之證明文件(證書、獎項紀錄等)影本、圖片、資料 1 套(無則免附)。 <input type="checkbox"/> 6. 勞動提案金讚獎參選切結書 (附件 5)。 <input type="checkbox"/> 7. 事業單位登記證明文件(或商業登記證明文件) 民間團體登記證明文件，請提供登記證明文件及基本資料。 <input type="checkbox"/> 8. 最近 1 期之勞保局投保單位繳費證明書。 <input type="checkbox"/> 9. 申請資料紙本正本 1 份(請依序裝訂，採 A4 雙面印製並裝訂成冊)。 <input type="checkbox"/> 10. 申請資料電子檔 1 份(上述編號 3~8，請提供光碟、隨身碟或雲端下載網址)。 ※相關證明文件如為影本須加蓋企業大小章。		
附註	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 第一項勾選「否」或未勾選者，不得申請本獎項。</li> <li>2. 第二項勾選「是」或未勾選者，不得申請本獎項。</li> <li>3. 第二項本分署將行文相關主管機關協助調查案件紀錄，以供評審委員參考。</li> <li>4. 第三項有缺件者請加註說明，並於期限內補齊；逾期未補齊者，不得申請本獎項。</li> <li>5. 第三項電子檔文件檢附說明，申請文件請以 PDF 檔為主，檔名請完整填寫全名，例如基本資料表、方案案例敘述及實績成效說明等，請個別存檔無須合併。</li> <li>6. 本檢核表填妥後附於申請文件正本內遞送。</li> </ol>		
承諾 配合 事項	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 同意「基本資料表」資料供主辦單位及執行單位辦理獎項審核過程及後續聯繫之用。</li> <li>2. 本單位上述勾選或申請資料均屬實，若有不符情形，願負一切責任並放棄申請資格。</li> <li>3. 本單位上述勾選或申請資料內容如有不實陳述，審查期間如經查證有符合檢核事項第二項之情事，同意由主辦單位無條件取消參選資格，亦不具獲獎資格。</li> <li>4. 本單位應配合主辦單位於推廣、觀摩發表及研討會中公開優秀作法，主辦單位並得使用報名之相關非機密之資料，作為廣宣表揚用途。</li> </ol>		
單位簽章	負責人簽章		
	中華民國    年    月    日		

## 基本資料表

附件 3

<b>單位名稱</b>			
<b>負責人</b>	姓名：	職稱：	
統一編號：	設立日期：		
單位所在地址	□□□□□		
單位聯絡地址	□□□□□		
單位網址	□有(https:// ) □無		
員工人數	共計 人 (最近 1 期之勞工保險投保人數)		
<b>聯絡人</b>	姓名	職稱	
	聯絡方式	電話:( ) # 傳真:( ) 行動電話： 電子信箱：	
<b>主要營業項目</b>			
<b>行業別</b>	請參閱行業別分類表( <a href="https://reurl.cc/Dvex5E">https://reurl.cc/Dvex5E</a> )填寫 代碼/說明：		

## 方案案例敘述及實績成效說明

附件 4

### 壹、單位簡介

【請簡要介紹參獎單位之經營理念、願景、目標、業務項目及概況。】

### 貳、提案內容

【請具體說明參獎單位所提之方案案例符合勞動力開發、運用及提升之策略或措施。(可參考獎項內涵撰寫)】

### 參、推動成效

【強調具體效益及影響、可持續性及擴散應用，可提供量化數據或質化資料。】

### 肆、未來努力方向

【說明未來推動及精進方向。】

### 伍、附件

【相關佐證資料，如相關照片、調查或統計資料等，並以精簡方式呈現。】

\*參獎申請書體例如下：

1. 以 A4 雙面、直式、橫書繕打。
2. 申請書字體規格：
  - (1) 標題為 16 號字標楷體；內文為 14 號字標楷體；行距為固定行高 20 點。
  - (2) 數字標號：依序為壹、一、(一)、1、(1)，其餘標號自訂。
3. 申請書(含附件，不含封面、封底及目次頁)不得超過 20 頁，相關編製情形將納入評分考量。本文中可附上重要之圖、表或照片輔助說明。
4. 電子檔格式：申請書應整併為單一 PDF 檔案，檔案大小不超過 30MB。



## 勞動提案金讚獎參選切結書

附件 5

具切結人：\_\_\_\_\_

切結人對象：事業單位      民間團體

為確保參選本屆「勞動提案金讚獎」甄選之事業單位及民間團體均依法繳交勞工保險費、提撥勞工退休準備金、提繳勞工退休金及全民健康保險費，故請參選之對象簽署此份切結書，特立契約，以資遵循。

1. 本單位均依法繳交勞工保險費、提撥勞工退休準備金、提繳勞工退休金及全民健康保險費。
2. 倘事後得知參選單位/民間團體於報名截止日前 2 年內及審查期間發生相關勞動法令等重大違法情事，主辦單位保有撤銷獲獎資格，獲選單位絕無異議。

此 致

勞動部勞動力發展署中彰投分署

參選事業單位/民間團體印鑑：\_\_\_\_\_

參選事業單位/民間團體負責人簽章：\_\_\_\_\_

中 華 民 國                      年                      月                      日