

正本

發文方式：紙本郵寄

檔號：

保存年限：

臺中市總工業會轉發

臺中市政府 函

地址：407610臺中市西屯區臺灣大道三段9號

承辦人：科員 洪若慈

電話：04-22289111*35205

電子信箱：hrose@taichung.gov.tw

420

臺中市豐原區東仁街138號

受文者：臺中縣工業會

發文日期：中華民國110年8月2日

發文字號：府授勞動字第1100189810號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨

臺中市總工業會收文章

第 634 號

110年8月4日

主旨：檢送勞動部110年7月27日勞動條4字第1100130788號函，有關受僱者同時撫育子女2人以上者，申請少於6個月但不低於30日之育嬰留職停薪次數計算疑義一案，請查照並轉知所屬會員依法辦理。

說明：

- 一、依據勞動部110年7月27日勞動條4字第1100130788號函辦理。
- 二、為維護勞工權益，使本市所轄事業單位與勞務提供者瞭解相關規定，請協助宣導，並請轉知所屬會員確實依法辦理。

正本：臺中市工業會、臺中縣工業會、臺中市商業會、臺中市大臺中商業會、臺中市工業區廠商協進會、大里工業區廠商協進會、大甲幼獅工業區廠商協進會、台中港關連工業區廠商協進會、社團法人臺中市仁化工業區廠商協進會、社團法人霧峰工業區管理會、臺中市直轄市總工會、大臺中職業總工會、台中市總工會、臺中市職業總工會、台中市產業總工會、台灣勞工大聯盟總工會、臺中市潭雅神工業廠商協進會、臺中市豐洲科技工業園區廠商協進會、臺中市精密機械科技創新園區廠商協進會、臺中市大里區草湖工商發展協會

副本：本府勞工局

市長 盧秀燕

勞工局局長張大春決行

中華民國
報
日 月 年

燕 秀 藍 壽 市

勞動部 函

地址：10047 臺北市中正區館前路77號9樓

承辦人：李思嫻

電話：(02)8590-1219

電子信箱：sishang@mol.gov.tw

受文者：臺中市政府

發文日期：中華民國110年7月27日

發文字號：勞動條4字第1100130788號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：所詢受僱者同時撫育子女2人以上者，申請少於6個月但不低於30日之育嬰留職停薪次數計算疑義一案，復請查照。

說明：

- 一、復貴部110年7月13日經人字第11000643100號函。
- 二、查性別工作平等法第16條第1項規定：「受僱者任職滿六個月後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。同時撫育子女二人以上者，其育嬰留職停薪期間應合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。」；次依本(110)年6月4日修正發布、同年7月1日生效之育嬰留職停薪實施辦法第2條第3項規定：「前項育嬰留職停薪期間，每次以不少於六個月為原則。但受僱者有少於六個月之需求者，得以不低於三十日之期間，向雇主提出申請，並以二次為限。」。
- 三、考量受僱者育有2名以上未滿3歲之子女，其撫育期間重疊，有關育嬰留職停薪實施辦法第2條第3項但書所定2次，



勞動基準科 收文：110/07/27



1100189810

無附件

受僱者於同時撫育子女2人以上者，其申請次數應合併計算，並以最幼子女受撫育期間申請2次為限。

正本：經濟部

副本：銓敘部、教育部、國防部、行政院人事行政總處、直轄市及各縣市政府、經濟部加工出口區管理處、科技部新竹科學園區管理局、科技部中部科學園區管理局、科技部南部科學園區管理局、勞動部職業安全衛生署、勞動部勞動法務司、勞動部勞動條件及就業平等司、法源資訊股份有限公司

